

部下を育てる評価方法は

マネジメントスキルアップセミナー

社員教育、賃金や賞与の査定、配置転換などに悩んでいませんか。社員のモチベーションを高めってもらうためには適切な人事評価に沿って処遇することが求められます。企業が人事考課をする目的をどこに置くかをきちんと明確にすることがポイントです。セミナーでは、部下育成の重要性を理解し、部下の能力開発やモチベーションのアップ、講義や演習を通して人事考課の基本を知り、正しい評価方法、部下との面談する際の留意事項を学びます。

◆セミナーの内容

- (1) 部下育成の重要性（講義）
 - ・ 部下の能力開発による組織力アップ
 - ・ 部下のモチベーションアップによる組織力アップ
- (2) 人事考課の基本と正しい評価方法（講義と演習）
 - ・ 人事考課の目的（公正、能力開発、組織活性化）
 - ・ 人事考課の基本と正しい評価方法
 - ・ 部下育成のための正しい評価方法
 - ・ 目標設定面談とフィードバック面談の留意点
- (3) 質疑応答

開催日時	平成29年10月30日（月）13:30～16:30
開催場所	新庄市・ゆめりあ（JR新庄駅隣）
講師	杉江 伸一郎氏（産業雇用安定センター上席コンサルタント）
受講料	賛助会員 3000円 会員以外 5000円
申し込み	裏面「参加申込書」に記入し、ファクスにてお送りください
申込締切日	10月24日（火）



公益財団法人 産業雇用安定センター 山形事務所

〒990-0034 山形市東原町2丁目1-20 山形ロイヤルセンチュリービル4階

TEL:023-624-8404

FAX:023-624-8518

講師のご紹介

公益財団法人 産業雇用安定センター 上席コンサルタント 杉江伸一郎 すぎ え しん いち ろう

横浜市立大学商学部経営学科卒業後、大手電機メーカーで人事や労務、採用、教育、事業部の経営管理に長く携わり、管理・監督職の社内研修、関連会社の社員研修の講師を務めてきました。

産業雇用安定センターでは、本部の上席コンサルタントとして人事の管理職や子会社役員の経験を活かして人事労務管理セミナーやメンタルヘルスマネジメントセミナー、コミュニケーションスキルアップセミナー、マネジメントスキルアップセミナー、リーダーシップスキルアップセミナーなど幅広いテーマで講話しています。演習を通して学ぶ実践セミナーは、受講者から「楽しく、分かりやすいセミナー」として親しまれ、高い評価を得ています。

【資格】 社団法人日本産業カウンセラー協会認定 「シニア産業カウンセラー」、日本MBTI協会認定「認定ユーザー」 他



切り離さずに、このままご送付ください。

人事労務管理セミナー参加申込書

産業雇用安定センター山形事務所 行

FAX : 023-624-8518

申込期限 平成29年10月24日(火)

貴社名				賛助会員 ・ 一般
所在地				
	部署・役職		TEL	
	氏名		FAX	
参加者氏名		部署名	役職名	
1				
2				
3				

※参加申込書記載の情報につきましては、当セミナーの受講者整理のために使用するほか、当センターが開催するセミナー等のご案内やアンケートの実施に使用させていただくことがありますので、予めご了承ください。当センターでは、お客様の個人情報を厳重に管理しておりますので、外部に開示することは一切ございません。

申込にあたって

- この参加申込書をFAX又は郵便でお送りください。後日、担当者あてに受講料請求書を郵送致します。
- 受講料は、セミナー開催日の2日前までにお振り込みください。振込手数料は、恐縮ですが貴社にてご負担ください。なお、現金でのお取り扱いはいたしておりません。
- 受講料は、受講取消のご連絡をセミナー実施日の7日前までに頂いた場合には全額を、2日前までに頂いた場合には50%を、それぞれ返還いたします。開催前日以降の場合は返還いたしませんのでご了承ください。